

Viernes 5 de Junio, 2020, 8:46 AM

Estimado Presidente Lawrence Bacow,

Los Estados Unidos se encuentra en medio de una encrucijada. Tristemente, el asesinato de George Floyd es tan sólo uno de los innumerables casos del racismo sistemático y de brutalidad policial contra los negros que conforman la base sobre la cual se construyó este país. **Por más impotentes que nos sintamos, nos negamos a quedarnos callados.** Si queremos legar a nuestros hijos un mundo más justo, entendemos que este es el momento clave para actuar.

Sabemos que usted, Presidente Bacow, siente lo mismo.

Por lo tanto, le pedimos que se una a nosotros no sólo para lamentar la pérdida de George Floyd, sino también para condenar a los cuatro policías responsables de su asesinato. Le pedimos que por igual condene los ataques a los manifestantes que marchan contra estas injusticias. Les pedimos que condene la decisión que muchos toman de participar en o ignorar el racismo contra los negros en los EE.UU. Le pedimos que reconozca explícitamente y tome medidas contra las causas fundamentales de estos vituperables actos: la opresión sistemática, el racismo, la desigualdad y la supremacía blanca.

Acciones de alcance nacional son vitales, sin embargo reconocemos que el trabajo local es igualmente importante. Si observamos nuestra institución, Harvard, notamos que aunque se ha progresado, aún tenemos mucho más por hacer.

Pedimos su colaboración en nuestra misión de luchar **contra la injusticia racial y desmantelar las barreras y mecanismos estructurales que dañan y oprimen a las comunidades e individuos de color.** Somos plenamente conscientes de que las universidades son complejas y que el clima económico actual ha complicado aún más esta realidad. Sin embargo, creemos que este es el momento de ser audaces y dedicar los recursos de la Universidad a esta vital misión. En la medida que la Universidad se comprometa a invertir en esta misión compartida, nosotros por igual nos comprometemos a ayudar en la priorización este gasto.

Invitamos a los administradores de Harvard para que se unan a nosotros y tomen medidas que reflejen los valores de nuestra comunidad:

*Apoyar a los manifestantes y activistas*

1. **[Igualar las donaciones de los estudiantes, investigadores, profesores, y el personal de la universidad entregando una cantidad equivalente o mayor al Massachusetts Bail Fund, Violence in Boston, Black Lives Matter Boston, y the National Black Justice Coalition](#)** con el fin de apoyar a los manifestantes y activistas a nivel local y nacional. Los recursos colectivos de los miembros individuales de nuestra comunidad merecen al menos una respuesta proporcional de parte de nuestra institución.
2. **Proporcionar defensa legal *pro bono* para los manifestantes y activistas detenidos.** Hacemos un llamado a Harvard para que movilice sus redes para ofrecer su tiempo y

talento. Confiamos a nuestros colegas de la Facultad de Derecho de Harvard el liderar este esfuerzo.

Asegurar el bienestar y la seguridad de la comunidad

3. **Desligarse de las instituciones inherentemente racistas que perpetúan la violencia y la opresión contra las comunidades negras e invertir en sistemas que nos protejan y mejoren nuestra calidad de vida.** Esto implica despojarse de las estructuras policiales actualmente utilizadas en el campus e invertir en la creación de un equipo de seguridad antirracista en el campus para el 2021. Esta organización deberá: (1) implementar un riguroso proceso de contratación y capacitación continua que prevenga el racismo y la violencia contra los negros, (2) promulgar una política de cero tolerancia para los empleados que se involucren en estas reprochables prácticas, (3) recolectar y publicar un informe anual sobre conductas discriminatorias, (4) ser vigilado por una junta comunitaria de Harvard, y (5) ser evaluada regularmente por un comité externo.
4. **Revelar la relación de Harvard con los departamentos locales de policía, y comprometerse a proteger a los miembros de nuestra comunidad negra de ser maltratados por ellos.** Esto incluye proporcionar información sobre la contratación y las asociaciones, así como promulgar un plan transparente y detallado para la prevención de la brutalidad policial para todos los interesados en esta relación. La [brutalidad policial](#) hacia los miembros de la comunidad de Harvard, como los [eventos de abril de 2018](#), nunca debe volver a ocurrir.
5. **Diversificar el personal de sus servicios de salud mental para reflejar la diversidad del cuerpo estudiantil.** Esto incluye la contratación de más médicos negros y asegurar que todos los proveedores de servicios de asesoramiento y salud mental estén capacitados para tratar el trauma racial. Estas solicitudes son especialmente urgentes para abordar el trauma actual y dado que los [datos](#) sugieren que los estudiantes URM de Harvard se ven afectados de manera desproporcionada por la depresión, la ansiedad y el síndrome del impostor.
6. **Establecer un sistema de denuncia por discriminación racial y acoso antes de que los estudiantes regresen al campus.** Para medrar, los estudiantes necesitan un ambiente de aprendizaje en el que no sólo COVID-19 sino también el racismo sea erradicado. Esto requerirá un sistema con procedimientos fácilmente navegables y transparentes para reportar todos los incidentes de racismo sutil y manifiesto, consecuencias codificadas para todos los infractores, y una infraestructura como la Oficina del Título IX.

Promover la investigación orientada a la justicia y el reclutamiento de estudiosos diversos

7. **Invertir en trabajo académico que busque poner un fin al racismo y la inequidad en los EE.UU.** Además de mantener su compromiso previo con la iniciativa de Harvard y el Legado [de la Esclavitud, queremos que Harvard reconozca, apoye financieramente, y amplíe](#) los esfuerzos de [aquellos que ya hacen](#) este trabajo por medio del establecimiento de becas para atraer a Harvard la próxima generación de académicos para que conduzcan esta investigación tan crítica en una miríada de disciplinas.
8. **Hacer responsables a los comités de contratación de profesores y departamentos de asegurar la contratación y retención de más profesores negros en puestos de titularidad.** Los URM son tan sólo [el 4-5%](#) de la facultad en múltiples escuelas y divisiones. También exigir a todos los comités de contratación, que deben ser diversos, que recluten un grupo de candidatos de diversas etnias, se deben establecer programas de tutoría del profesorado para asegurar el progreso hacia la titularidad de los profesores negros.

Fomentar una cultura de excelencia inclusiva y sostenible

9. **Exigir a cada escuela y departamento que ofrezca formación sobre diversidad e inclusión a los miembros de nuestra comunidad en todos los niveles, desde los estudiantes hasta los profesores y administradores.** En lugar de eventos únicos o en respuesta a crisis de justicia, estas conversaciones deben ser regulares, creando canales sostenibles para el aprendizaje, la auto-reflexión y el crecimiento. Esto requerirá un compromiso financiero e institucional sólido y a largo plazo, así como una redefinición de lo que significa ser miembro de la comunidad de Harvard.
10. **Requerir que cada escuela de Harvard tenga y mantenga una Oficina de Diversidad e Inclusión (ODI).** A lo largo de los años, los estudiantes de la Facultad de Derecho de Harvard han apelado a la administración para establecer una oficina de ODI, pero esas demandas [no han sido escuchadas](#). Además, las vacantes en la ODI de la Escuela de Salud Pública son muestra fehaciente la falta de mantenimiento de esta oficina.
11. **Proteger y ampliar el apoyo financiero para el personal y los programas de las oficinas de Harvard que promueven la diversidad y la inclusión .** Estas oficinas están notoriamente faltas de personal y sobrecargadas de trabajo, lo que muy a menudo lleva a la institución a depender de la mano de obra estudiantil no remunerada para dirigir y sostener estos esfuerzos. Si [la diversidad y la inclusión](#) son valores fundamentales en Harvard, entonces la Universidad debería invertir en este espacio en vez de desposeerlo.

Esperamos que nuestro llamado no sea recibido con silencio, sino que se convierta en la base de un diálogo necesario para el cambio en Harvard y en las comunidades que nos rodean.

Estamos deseosos de un mundo en el que podamos vivir sin miedo, un mundo en el que podamos prosperar. No podemos esperar a dialogar con usted.

En solidaridad,

La Coalición de Harvard "Black Lives Matter" (Las Vidas Negras Importan)