

Cher Président Lawrence Bacow,

Nous sommes arrivés à la croisée des chemins dans ce pays. Le meurtre de George Floyd n'est que l'un d'innombrables cas de racisme systémique anti-Noir et de [brutalité policière](#) résilients dans notre pays depuis sa fondation. **Même si nous nous sentons impuissants, nous reconnaissons que ceci n'est pas un moment de silence mais un moment d'action.** Nous souhaitons que le monde devienne meilleur pour nos enfants et pour nous-mêmes. Nous sommes confiants que vous partagez nos sentiments.

Nous vous demandons donc de nous joindre à non seulement déplorer la perte de George Floyd mais à condamner les quatre policiers responsables de son assassinat et les attaques contre les manifestants qui luttent contre ces injustices. Nous vous demandons de condamner les choix omniprésents et délibérés que beaucoup font de participer au ou ignorer le racisme anti-Noir aux États-Unis. Nous vous demandons de nommer explicitement les causes profondes de la violence anti-Noire : l'oppression systématique et la suprématie blanche.

Nos actions au niveau national sont vitales mais ce qui est accompli localement est aussi important. Si nous observons notre institution, Harvard, nous remarquons que même si que des progrès ont été réalisés, nous devons faire mieux et nous devons se déplacer plus rapidement. Nous vous demandons votre collaboration dans notre mission de **lutte contre l'injustice raciale et démanteler les structures et les mécanismes qui nuisent à la communauté Noire et autres communautés de couleur.** Malgré le climat économique actuel, le moment est venu où nous devons être audacieux et consacrer des ressources de l'université vers cette mission vitale. Tant que l'université approfondit son investissement dans cette mission, nous nous engageons à offrir des conseils sur la façon dont l'université devrait prioriser ses dépenses.

Nous appelons Harvard à s'unir avec nous pour prendre des mesures qui reflètent les valeurs de notre communauté :

Soutenir les manifestants et les activistes

1. **[Faire correspondre les dons](#) des étudiants, du personnel, et du corps professoral en offrant un montant équivalent ou plus grand au [Massachusetts Bail Fund](#), [Violence in Boston](#), [Black Lives Matter Boston](#) et [National Black Justice Coalition](#) afin de soutenir les manifestants et les activistes au niveau local et national. Les ressources collectives des membres individuels de notre communauté méritent au moins une réponse proportionnelle de notre institution.**
2. **Fournir une assistance juridique gratuite aux manifestants et activistes détenus.** Nous appelons Harvard à mobiliser ses réseaux internes et externes pour offrir leur temps et talents. Nous comptons particulièrement en nos collègues de la faculté de droit de Harvard.

Assurer le bien-être et la sécurité de la communauté

3. **Se détacher des institutions intrinsèquement racistes qui perpétuent la violence et l'oppression contre les communautés Noires et investir dans des systèmes qui nous protégeront et amélioreront notre qualité de vie.** Ceci implique la [débourse des structures policières actuellement utilisées](#) sur le campus et d'investir dans la création d'une équipe de sécurité antiraciste sur le campus avant 2021. Cette organisation devrait : (1) mettre en œuvre un processus d'embauche et de formation rigoureux et continue qui préviennent le racisme et la violence anti-Noirs, (2) adopter une politique de zéro tolérance pour les employés qui se livrent à ces pratiques, (3) composer et publier un rapport annuel sur les comportements discriminatoires, (4) être surveillé par un conseil communautaire de Harvard et (5) être régulièrement évalué par un comité externe.

4. **Révéler la relation de Harvard avec les départements de police locaux et protéger nos membres de la communauté Noire d'être brutalisés par eux.** Cela comprend la fourniture d'informations sur contrats et partenariats, ainsi que la mise en place d'un plan détaillé pour la prévention de brutalité policière pour tous les acteurs de cette relation. [Violence policière](#) envers les membres de La communauté de Harvard, comme les [événements d'Avril 2018](#), ne devrait jamais se produire.
5. **Diversifier le personnel de ses services de santé mentale pour refléter la diversité du corps étudiant.** Cela comprend l'embauche de plus de cliniciens Noirs et d'autres cliniciens de couleur et d'assurer que tous ceux qui fournissent des services de santé mentale sont entraînés pour faire face aux traumatismes raciaux. Ces demandes sont particulièrement urgentes pour traiter les traumatismes actuels et sont soutenues par [des données](#) montrant que les étudiants des minorité sous-représentée (URM) sont touchés de façon disproportionnée par la dépression et l'anxiété.
6. **Mettre en place un système de plainte sur la discrimination raciale et du harcèlement avant le retour des étudiants sur le campus.** Pour prospérer, les élèves ont besoin d'un environnement d'apprentissage où non seulement COVID-19 mais aussi le racisme sont éradiqués. Cela nécessitera un système avec procédures navigables et transparentes pour signaler tous les incidents de racisme subtil et manifeste, conséquences codifiées pour tous les délinquants et une infrastructure extensive comme le bureau 'Title IX'.

Promouvoir la recherche concentrée sur la justice et les chercheurs de couleur

7. **Soutenez et investissez dans la recherche pour mettre fin au racisme et aux inégalités aux États-Unis.** En plus de son engagement antérieur envers l'[initiative Harvard Legacy of Slavery](#), nous demandons que Harvard reconnaisse, soutienne financièrement et amplifie les efforts de [ceux qui sont déjà en train de faire ce travail](#) et établir des bourses pour attirer la prochaine génération d'étudiants et des chercheurs postdoctoraux pour travailler sur ce sujets de recherche critique dans une myriade de disciplines.
8. **Tenir les comités de recherche de professeurs et départements responsables de l'augmentation du recrutement et la rétention de professeurs Noirs ainsi que ceux de groupes sous-représentés dans postes menant à la titularisation.** Les URM ne représentent que [4 à 5%](#) des professeurs en plusieurs écoles et divisions. En plus, les comités de recherche, qui devraient eux-mêmes être divers, devraient recruter des bassins de candidats ethniquement et racialement diversifiés. L'Université devrait mettre en place un encadrement qui assure la progression vers la titularisation et réduire le fardeau supplémentaire que la faculté de couleur porte.

Promouvoir une culture d'excellence inclusive durable

9. **Exiger que chaque faculté et département de Harvard fournisse une formation sur diversité, inclusion et appartenance pour les membres de notre communauté à tous les niveaux, des étudiants aux professeurs et administrateurs.** Plutôt que des événements uniques ou des réactions à des crises de justice, ceux-ci doivent être conversations régulières et soutenues créant des opportunités d'apprentissage, d'autoréflexion, et de croissance. Cela nécessitera un engagement financier et institutionnel solide et durant et une redéfinition de ce qu'être membre de la communauté de Harvard signifie.
10. **Exiger que chaque faculté et département à Harvard ait et maintienne un Bureau de diversité et Inclusion (ODI).** Au fil des ans, les étudiants de la Faculté de Droit à Harvard ont fait appel à l'administration d'établir un ODI mais [ces demandes n'ont pas été satisfaites](#). En plus, les postes vacants à l'ODI de l'École de Santé Publique témoignent l'incapacité de maintenir ce bureau.

11. Protéger et étendre le soutien financier au personnel et aux programmes des bureaux qui promeuvent la diversité, l'inclusion et l'appartenance à Harvard. Ces bureaux, là où ils existent, sont notoirement court de personnel et surmenés, ce qui conduit à une dépendance du travail d'étudiants non rémunéré pour diriger et soutenir ces efforts. Si [la diversité et l'inclusion](#) sont des valeurs fondamentales à Harvard, l'université devrait alors investir dans cet espace et ne pas s'en départir.

Nous espérons que nous ne passerons pas inaperçus. Nous espérons que nos demandes deviendront la fondation d'un dialogue nécessaire pour le changement à Harvard et dans nos communautés. Nous désirons un monde où nous pouvons vivre sans crainte - un monde où nous pouvons nous épanouir. Nous avons hâte de commencer conversation avec vous.

En solidarité,
La Coalition de Harvard pour les vies Noires